



стр. 2

Театральный конфликт

стр. 3

Фактор силы и солидарности

стр. 7

О бренде «ПРОФСОЮЗ»

стр. 8

Олимпиада для всех

ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ЛУЧШИЙ ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

Заседание Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшее 22 марта под председательством заместителя губернатора Ивана Феклина, можно назвать итоговым: были обсуждены результаты трехстороннего партнерского взаимодействия в 2012 году.

В работе комиссии приняли участие представители Законодательного собрания области, руководители территориальных органов, Федеральных структур по Челябинской области и представители областных и первичных профсоюзных организаций.

Говоря об итогах реализации в 2012 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области, министр экономического развития Елена Мурзина остановилась на наиболее значимых результатах партнерского взаимодействия в разных отраслях. Это повышение инвестиционной привлекательности региона, развитие инновационной деятельности, развитие аграрно-промышленного комплекса, жилищного строительства, рост заработной платы. По итогам прошлого года прирост объемов промышленности в области составил 1,9 процента, валовый региональный продукт превысил 730 миллиардов рублей. Средняя заработная плата южноуральцев увеличилась на 13,1% - до 22-х с половиной тысяч рублей, в том числе реальная заработная плата выросла на 7,4%. В числе задач, которые стоят перед областью, она назвала улучшение условий труда, повышение заработной платы и в целом повышение качества жизни населения.

О ситуации с заработной платой в бюджетной сфере, в частности, в образовании, рассказал министр образования и науки области Александр Кузнецов. Средняя зарплата педагогических работников в общеобразовательных учреждениях в 2012 году в

соответствии с указом Президента должна была дорасти до средней зарплаты по экономике в регионе. По словам Александра Кузнецова, в результате проведенных мероприятий в целом по 2012 году она увеличилась на 41 процент и составила 17 792 рубля. У учителей зарплата выросла на 30 с небольшим процентов и составила по году 18 024 рубля. В декабре 2012 года средний размер зарплаты педагогических работников школ превысил среднюю зарплату по экономике в Челябинской области и составил 30 591,5 рубля. Средняя зарплата по всем работникам общеобразовательных учреждений составила в декабре 24 095,5 рубля. «В четвертом квартале мы вышли по учительской зарплате на показатель 97,6 процента от средней зарплаты по экономике региона, в декабре она на 6,5 процента превысила данный параметр», отметил министр. При этом средняя зарплата дошкольных педагогов в декабре не достигла средней по общеобразовательным учреждениям, и составила 22 285 рублей. На 2013 год на повышение зарплаты в сфере образования в областном бюджете предусмотрено 4,2 миллиарда рублей, в том числе 1,3 миллиарда рублей на повышение заработной платы в учреждениях дошкольного образования.

При всей оптимистичности развития ситуации с оплатой труда педагогов профсоюз работников образования и науки области выражает озабоченность низким уровнем базовых ставок учителей в большинстве территорий области.

Окончание на стр. 2



БЛИЦ-ОПРОС

ОТ ПЕТИЦИИ К ЗАКОНУ: ГОЛОСУЮТ ПРОФСОЮЗЫ

4 марта этого года вышел Указ президента России №183 «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами РФ с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива». Редакция газеты «Солидарность» проводит в Интернете сбор голосов за петицию, в которой требует введения уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов. Данная петиция может стать законопроектом, набрав 100 тысяч авторизованных подписей в Интернете.

Редакция нашей газеты провела блиц-опрос среди профсоюзных лидеров, чтобы узнать их мнение по этой теме:

Валентина Дизендорф, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения:

- Мы готовы поддержать эту акцию. Даже в знак солидарности. На своих предприятиях, а это в основном крупные заводы, где хорошо налажено социальное партнерство, мы редко сталкиваемся с фактами противодействия и нарушения прав профсоюзов. Но я хорошо знаю, как трудно приходится многим другим отраслевым профсоюзам. Особенно там, где работодателями являются частники, которые в большинстве своем и о Трудовом кодексе не слышали. Такой закон надо постараться принять. Это будет весомой гарантией защиты не только прав профсоюзов, но и дополнительной гарантией соблюдения работодателем социально-экономических прав рабочего человека.

Василий Спиридонов, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

- В нашей отрасли очень часто профсоюз наталкивается на воспрепятствование своей деятельности со стороны работодателя. Примеры, когда нарушались права профсоюзов, я приводил уже неоднократно. Поэтому и я сам, и мои коллеги по профсоюзу одними из первых поставили свои подписи под петицией. Раздали текст петиции всем председателям первичек.

Когда ни соглашения, ни положения Трудового кодекса не помогают, должна быть иная возможность воздействия на руководителей, которая приводила бы их в чувство. Что такое штраф в размере одной тысячи рублей, к ко-

торому может привлечь работодателя государственный инспектор охраны труда? Да тот может платить его без ущерба для себя хоть ежедневно... Конечно, в случаях нарушения можно обратиться и в прокуратуру. Но сколько на это уходит времени!

Некоторые директора открыто выдавливают профсоюзы со «своих» территорий. И не несут ответственности. Сколько можно уговаривать?

Вспоминаю КЗоТ СССР, по которому профсоюзам было предоставлено право требовать увольнения администратора, читай работодателя, если он нарушает законодательство о труде или обязательства по коллективному договору. И случаи увольнения администраторов по требованию профсоюзов были, это было действенной мерой. Сейчас действенной мерой должен стать закон об уголовной ответственности за нарушение профсоюзных прав. А 100 тысяч подписей, я думаю, все вместе мы обязательно соберем

Наталья Мигунова, председатель областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности РФ:

- Такой закон обязательно должен быть принят. На мой взгляд, это аксиома, которая не требует доказательств. Там, где идет противодействие, где происходит скрытое давление администрации на профсоюз, должны вступать в силу нормы закона. Социальное партнерство подразумевает взаимодействие. Если взаимодействия, желания двигаться в одном направлении нет, - такое партнерство не имеет смысла. Когда принято соглашение - любое, взаимоотношения должны быть джентльменскими, это тоже аксиома и этого никто не отменял. Если работодатель все срывает, препятс-

твует работе профсоюза, и люди опасаются в него вступать, - необходимо привлекать такого работодателя к адекватной ответственности.

Юрий Берсенев, председатель первичной профсоюзной организации РЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина:

- Я, конечно, поддерживаю эту инициативу, солидарность - наш главный профсоюзный принцип. Но ни на своем предприятии, ни в городе Снежинске я не знаю, к счастью, такого работодателя, к которому следовало бы применить столь жесткую меру. Мы всегда находили взаимопонимание и выходили на конструктивный диалог. Даже когда были какие-то нарушения отраслевого соглашения, удавалось решить проблемы «мирным путем». Настойчиво добивались согласованности, при необходимости обращались в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. И находили компромиссы. Вопрос о привлечении даже к административной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ, никогда не возникал, не говоря уж об ответственности уголовной. Поэтому мне трудно представить уровень таких обостренных взаимоотношений.

Но, вероятно, закон все же необходим в тех ситуациях, когда никакие регламентируемые трудовым законодательством меры не помогают. Поэтому я ставлю свою подпись под петицией.

«На практике работодатель сейчас имеет возможность нарушать права профсоюзов без существенных правовых последствий для себя самого. После чего коллектив работников оказывается практически беззащитным перед массовыми нарушениями трудового законодательства. Фактически сейчас создан режим благоприятствования недобросовестным работодателям. А работники лишены возможности противодействовать нарушениям трудовых прав.

Мы просим внести поправки в Уголовный кодекс и ввести уголовную ответственность за нарушение прав профсоюзов», - говорится в петиции. Проголосовать за нее можно на сервисе:

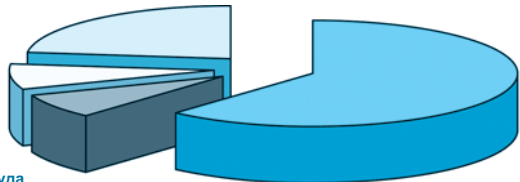
<http://www.onlinepetition.ru/profsojuz/petition.html>.

Какие сложности существуют на вашем предприятии?

23%
наше предприятие -
образец социальной
ориентированности

8%
не соблюдается трудовое
законодательство

8%
тяжелые условия труда



61%
низкая
зарплата

Сертификат доверия работодателю – это реализация на территории Челябинской области Всероссийского проекта о декларировании деятельности организаций и предприятий по соблюдению трудового законодательства, которое осуществляется на добровольной основе. Цель проекта – обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.

ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ЛУЧШИЙ ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

Начало на стр. 1

Самые высокие зарплаты достигаются пока все-таки за счет высокой нагрузки, подчеркнул председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Юрий Конников. Профсоюз предлагает на уровне области разработать рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда с единым подходом к формированию заработной платы работников отрасли.

Инструментом повышения эффективности и конкурентоспособности стало социальное партнерство и для работодателей, об этом говорили в своих выступлениях президент Челябинского регионального объединения «ПРОМАСС» Марк Болдов и член правления Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Всеволод Гейхман.



Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков в своем выступлении подчеркнул, что в целом задачи, которые ставили перед собой участники соглашения, выполнены, но сторонам соцпартнерства еще есть над чем работать.

На протяжении пяти лет МРОТ в области имеет поступательное развитие. Однако до сих пор не решена проблема с работодателями, отказавшимися присоединиться к Региональному соглашению по МРОТ без указания причин, и тем самым не выполняющими закон Челябинской области. Сегодня это поле деятельности для прокуратуры, Госинспекции труда и налоговых органов, сказал он. Николай Буяков также отметил, что на ряде предприятий работодатели оказывают противодействие профсоюзам. Такие факты были в ОАО «Уфалейникель», в ЗАО «Карабашмедь» и ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод». Он призвал работодателей не расшатывать переговорный процесс и чаще садиться за стол переговоров. Не везде должным образом осуществляется охрана труда – в 2012 году в области количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве выросло почти на 40%.

Профсоюзный лидер отметил, что актуальной остается необходимость обучать представителей сторон социального партнерства. Особенно в муниципалитетах. Со своей стороны Федерация готова сделать все от нее зависящее, но и эту проблему решать нужно вместе. Тем более, что впереди большая работа по заключению нового трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы.

Дополняя тему взаимодействия профсоюзов и работодателей, председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов отметил положительный опыт рассмотрения социально значимых вопросов на областной трехсторонней комиссии. Региональное соглашение способствует развитию социального партнерства и на уровне первичных профсоюзных организаций на предприятиях в форме заключения коллективных договоров, сказал он. Но сегодня идут процессы, влекущие сокращение коллективных договоров, в частности, реструктуризация. И на эти тенденции нужно реагировать также совместно, подчеркнул Юрий Горанов.

В решениях комиссии нашли отражение все обозначенные в выступлениях проблемы и прозвучавшие предложения. Комиссия приняла решение об организации и проведении в 2013 году областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» на территории Челябинской области.

В заключение лучшим предприятиям области – участникам проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» были вручены Сертификаты доверия.

Наталья Ладушина

«ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!»

Под таким лозунгом в Челябинске пройдет Первомайская акция профсоюзов. Решение об этом было принято 26 марта на заседании президиума Федерации профсоюзов области.

Пройдет она в форме шествия и митинга. Начнется шествие с Театральной площади и продолжится по маршруту: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, проспект Ленина, площадь Революции, где состоится митинг. После митинга колонны демонстрантов пройдут по ул. Цвиллинга до парка имени Пушкина. Здесь планируется проведение культурно-массовых мероприятий с участием коллективов художественной самодеятельности и профсоюзных агитбригад.

Колонна представителей трудовых коллективов, профсоюзных организаций, студенческой и рабочей молодежи выйдет на Первомай с лозунгами: «За социальное го-



сударство и достойную жизнь!», «Достойная зарплата – здоровое общество!», «Тарифы ЖКХ – остановитесь!», «Заемный труд – рабство без прав и гарантий!», «Молодой семье доступное жилье!».

По итогам Первомайской акции будет принята Резолюция, которую планируется направить в адрес Госдумы, Правительства РФ и Челябинской области.

ЗАКУЛИСЬЕ

ТЕАТРАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ: ПЕРЕЙТИ К ДИАЛОГУ

12 марта в театре оперы и балета имени Глинки прошло собрание коллектива с участием министра культуры Челябинской области Алексея Бетехтина.

На повестке собрания главным вопросом значилось подписание коллективного договора между работниками театра в лице профсоюза и работодателем, переговоры по которому зашли в тупик.

«Руководители театра дали понять, что они не хотят подписывать коллективный договор в том виде, в котором он представлен профкомом, - сказал в своем докладе председатель профкома Владимир Колесов. - Подписание договора срывается с августа 2011 года, так как руководство согласно принять только те пункты договора, которые выгодны работодателю. Поскольку переговоры могут затянуться надолго, профком решил выдвинуть требования в адрес дирекции театра, которые касаются зарплаты, выполнения трудового законодательства и отчетности работодателя перед трудовым коллективом о расходовании средств в части дополнительных доходов театра».

Требования из 13 пунктов были озвучены на собрании.

Но обсуждение вышло за изначально обозначенные рамки: проблем в театре множество, в том числе увольнение двух творческих лидеров театра – главного дирижера Антона Гришанина и главного режиссера Андрея Сергеева. Оба подали заявления об уходе из-за разногласий с директором театра Владимиром Досаевым, который не принял концепцию их постановки оперы «Орфей и Эвридика».

«Уход из театра Антона Гришанина и Андрея Сергеева не мог оставить равнодушными профсоюзный комитет и весь коллектив», - сказал на собрании Владимир Колесов. Причиной их ухода он назвал бесцеремонное вмешательство в творческий процесс директора театра Владимира Досаева.

Комментируя ситуацию в театре, министр культуры области Алексей Бетехтин заявил, что требования, выдвинутые профсоюзом «решаются в течение часа нормального рабочего времени с приглашением всех заинтересованных сторон»... Профком же, по мнению Алексея Бетехтина, просто манипулирует коллективом.

Наш корреспондент встретился с **председателем профкома оперного театра Владимиром Колесовым**, и вот что он сказал:

- К сожалению, мне не дали возможности участвовать в передаче в прямом эфире радио «Эхо Москвы - Челябинск», в которой сразу после собрания свое мнение высказали министр культуры области и директор оперного театра. Хотя я звонил в редакцию и предлагал свой комментарий. Таким образом «последнее» слово предоставили только одной стороне конфликта, а это неправильно. О каких манипуляциях и «профсоюзном пиаре» говорилось в мой адрес? Кроме выговоров и преследований со стороны администрации я не имею от своей профсоюзной деятельности ничего. Но коллектив избрал меня своим профлидером, и я должен защищать его интересы.

- С коллективными переговорами мы действительно зашли в тупик. По закону на переговоры отводится три месяца, они прошли, а к единому мнению комиссия по переговорам так и не пришла. Мы не можем подписать договор, в котором выхолены все защищающие работников статьи. Поэтому на собрание вышли с предложением принять требования к работодателю, которые мы составили, - продолжает Колесов. - Собрание 12 марта прошло очень неудачно. Работодатель всячески препятствовал его проведению. Разрешение мы получили только в 5 часов вечера предыдущего дня. И на вечер собрания сделали выходной для коллектива оркестра, а он самый большой, поставили репети-

цию по цеху балета... Так что прийти многие не смогли. Словом, было сделано все, чтобы собрание не состоялось. Но, несмотря на это, около 160 человек на него все-таки пришли. Профсоюзное членство у нас в коллективе составляет более 50-ти процентов. Это для творческого театрального коллектива цифра, как все понимают, немаленькая... Вот наш директор везде говорит, что он хороший хозяйственник, профессионал. Между тем зарплата в театре упала, как свидетельствуют факты по отдельным работникам, с приходом именно этого директора. На наш запрос о средней зарплате по театру данных руководство не дает... Поэтому профком защищал и будет защищать интересы работников. Если удастся принять нормальный коллективный договор, он и станет нашей защитой.

Свой комментарий по поводу происходящего нам предоставила **председатель областного комитета профсоюза работников культуры Ирина Кузьякина**:

- К сожалению, прошедшее собрание никак не разрешило указанных проблем. А их в театре накопилось действительно много. Это и заработная плата, и режим рабочего времени, и предоставление социальных гарантий работникам. Проблемы могут быть решены, если администрация театра в лице директора В.А. Досаева и представитель работников – профсоюзный комитет – будут находиться в постоянном взаимодействии, в диалоге. Сегодня, к сожалению, такой диалог отсутствует.

Я бы советовала сторонам социального партнерства вернуться лицом друг к другу, наладить конструктивное сотрудничество. Во многом это зависит от директора театра, В.А. Досаева. К сожалению, он неоднократно говорил, что «с этим составом профкома я работать не буду». Возможно потому, что профком не желает быть «карманным», занимать соглашательскую позицию. Подобная конфронтация приводит прежде всего к тому, что представители работников вынуждены обращаться в прокуратуру, инспекцию труда. А ведь большинство вопросов могут быть решены и без участия надзорных органов. В театре должен быть принят коллективный договор, который мог бы урегулировать многие проблемы. Но переговоры по проекту коллективного договора, подготовленного профсоюзным комитетом, шли очень сложно, медленно, из проекта КД исключались статьи, касающиеся защиты прав работников, установления дополнительных социальных гарантий. При этом никаких аргументов со стороны представителей работодателя, почему отвергается тот или иной пункт, не приводилось. В результате от проекта коллективного договора, представленного профкомом, практически не осталось ничего. В протоколе разногласий больше пунктов, чем в коллективном договоре.

Необходимо вернуться к обсуждению проекта коллективного договора, принять правовой акт, который бы регулировал социально-трудовые отношения в театре. Это выгодно не только работникам, но и работодателю.

Обнадёживает, что достигнута договоренность с министром культуры А.В. Бетехтиным, который готов участвовать в обсуждении и решении проблем, обозначенных профсоюзным комитетом театра. В ближайшее время состоится встреча всех заинтересованных сторон в министерстве культуры области. Очень хочется верить, что совместными усилиями нам удастся найти выход из сложившейся ситуации.

Наталья Чернова



В настоящее время происходит постепенный переход человечества к информационной цивилизации, многократно усиливается влияние информации на психику человека.



Если не заниматься информационной работой систематически, не представлять ее важности и особенностей, то вполне вероятно, что очень скоро профсоюзная организация потеряет авторитет среди работников, а затем и управляемость.

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

О БРЕНДЕ «ПРОФСОЮЗ» И СЕКРЕТАХ «СЕРВИРОВКИ» ИНФОРМПОВОДА

«Миром владеет тот, кто формирует повестку дня и знает, как это делать правильно, усиливая тем самым положительный имидж своей организации». Это одно из множества высказываний о важности и значимости информационной работы. Для профсоюзов информация это, в первую очередь, самый важный инструмент в мотивации профсоюзного членства. О том, как умело использовать этот инструмент и достичь более эффективного результата – говорили на семинаре для ответственных за информационную работу в областных и первичных профсоюзных организациях.



Проходил семинар 21-22 марта в Учебно-методическом центре профсоюзов. Организаторы обучения - Федерация профсоюзов области и областной комитет Горно-металлургического профсоюза России. Открыли семинар председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.

Николай Буяков подчеркнул значимость информационной работы и необходимость ее активизировать. Информационщикам следует идти на шаг впереди, быть смелее, доводить до рядовых членов профсоюза все решения, которые принимаются вышестоящими органами, через систему информационного взаимодействия.

- В областной организации ГМПР информационная работа стала системой – и это победа для нас, - отметил Юрий Горанов. - Информация это не просто коммуникация, а средство реализации наших позиций. Информация нужна для того, чтобы быть солидарными и действовать сообща, рассказывать людям о деятельности профсоюзов и, главное, – о результатах этой деятельности.

О Единой системе информационной работы на уровне Федерации профсоюзов области и взаимодействия с областными и первичными профсоюзными организаци-

ями рассказала редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Ольга Касаткина. Говоря об информационных ресурсах, она обратила особое внимание на использование интернет-ресурсов, сайтов Федерации и областных организаций.

Система работы выстроена, используются различные информационные каналы, но как при этом добиться, чтобы все это работало на результат?.. В течение двух дней на семинаре обсуждались различные информационные аспекты, используя которые можно добиваться увеличения профсоюзного членства.

О том, как грамотное продвижение информации помогает решению вопроса мотивации профчленства, участникам семинара рассказала Оксана Рудакова, кандидат психологических наук, доцент международного факультета кафедры Управления персоналом ЮрГУ: «Человеческий мозг воспринимает и перерабатывает информацию по определенным законам. Воспринимаются начало и конец разговора, середина не запомина-

Информация не может быть дешевой!

Мортон Бар-президент Профсоюза работников связи Америки (CWA) однажды заметил: «Когда CWA начинает проводить работу по вовлечению новых членов в новой компании, то для того, чтобы вовлечь одного работника, нам необходимо потратить сумму, эквивалентную сумме взносов за пять лет».

ется. Вот и используйте это в своей работе, - обратилась Оксана Юрьевна к профсоюзным активистам. - К примеру, на профсоюзном собрании в первую очередь обсудите самое важное, потом из категории «разное», в завершение - снова важное. Помните, что

наша память, загрузив какую-то информацию, начинает ее забывать, но не сразу, а постепенно, выходя на уровень постоянного объема информации, который хранится в памяти и составляет 21 процент. Если эта информация закрепляется действием, то объем ее увеличивается. Как это работает на практике?.. К примеру, человек пришел к вам поговорить, дайте ему в руки листовку, буклет, газету, предоставьте ему возможность самому зайти на сайт. Вовлеките его в какое-то действие, и тогда эффект от разговора будет гораздо больше.

Юлия Кульчицкая, директор консалтинговой компании МАКГрупп рассказала слушателям семинара о возможности продвижения бренда «ПРОФСОЮЗ».

Она также поделилась советами по «сервировке» информационных поводов. Вот некоторые из них: кормите людей тем, что им нравится (пишите то, что интересно, с ориентиром на определенную аудиторию); готовьте только из свежих продуктов (свежие новости); не подавайте сырые блюда (убирайте сложную терминологию, поясняйте уникальность события, покажите, как это повлияет на жизнь окружающих); не жалейте специй (оригинальная идея, VIP-персона, романтическая история) и так далее.

Конкретные рекомендации участникам семинара дала Арина Маркова, преподаватель кафедры кино-, теле-режиссуры ЧГАКИ, ведущий преподаватель речевого центра «Эфир». Она знакомила с искусством презентации и учила говорить убедительно.

В завершение семинара теоретическая часть обучения была переведена в практическую плоскость. Состоялся круглый стол по теме: «Влияние информации на мотивацию профчленства». Тон обсуждению задавала заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Мария Комагорова. Она подключилась к разговору в режиме on-line. Как отметила Мария, настоящая работа по защите трудового коллектива зачастую замалчивается. Есть такая проблема, когда люди работают в профсоюзной среде и не считают важным рассказать об этом, особенно это касается юристов. Надо основываться на принципе: действуй и информируй! Если мы только действуем и не говорим об



этом - ничего не происходит. А если ничего не происходит, нам и информировать не о чем. Но ведь происходит же! На уровне первичных профсоюзных организаций, чтобы говорить о том, чем занимается профсоюз для защиты социально-экономических прав, надо использовать стенды и собрания. На уровне областных федераций необходимо установление четко отлаженной обратной связи: Федерация – обкомы – первички – обкомы – Федерация.

Завершился двухдневный семинар обменом опытом работы и подведением итогов. После этого информационщики присоединились к участникам заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,



которая в это же время проходила в здании Федерации профсоюзов. Для некоторых это стало первым опытом участия в мероприятии такого плана, когда вопросы заработной платы, выполнения Регионального соглашения обсуждаются в присутствии всех трех сторон социального партнерства – профсоюзов, власти и работодателей. Несомненно, это не просто интересный, но и полезный опыт.

Ирина Митрошина

ОПЫТ РАБОТЫ

ДОРПРОФЖЕЛ: ОБ ИТОГАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Работа ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД за период с 7 декабря 2010 года по 19 марта 2013 года была рассмотрена на XXX отчетной профсоюзной конференции.

На нее были приглашены председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, начальник Южно-Уральской железной дороги Виктор Попов, заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» Алексей Налётов.

Территориальная профсоюзная организация Южно-Уральской железной дороги объединяет 230 первичных профсоюзных организаций, 8 объединенных профсоюзных организаций общей численностью 98,3 тысячи членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 99,15%.

Как подчеркнул в своем докладе председатель ДОРПРОФЖЕЛ Виталий Орешков, на Южно-Уральской железной дороге традиционно развиты принципы социального партнерства между администрацией и профсоюзом. Эти принципы стали инструментом согласования позиций и интересов сторон, что позволило успешно проводить реформирование, сохраняя при этом высококвалифицированные кадры и выполняя социальные программы. В ходе реформы на железнодорожном транспорте работа дорожной организации профсоюза усиливается, требуются новые подходы. Приоритетной задачей для профсоюзного актива было и остается сохранение достигнутого уровня профсоюзного членства и недопущение снижения численности членов профсоюза.

Высокий уровень профсоюзного членства в органи-

зации отметил, приветствуя участников конференции, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, также оценив достигнутый высокий уровень партнерских отношений.

Выступая перед делегатами конференции, начальник ЮУЖД Виктор Попов сказал, что, несмотря на нестабильную ситуацию на дороге, за прошедший период все социальные гарантии и льготы для работников Южно-Уральской магистрали были сохранены.

Подтверждение тому – конкретные цифры, приведенные в отчетном докладе председателя профсоюзной организации: «На реализацию взятых обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на ЮУЖД за 2011 год дорогой было израсходовано: на гарантии, предоставляемые работникам дороги и членам их семей в соответствии с законодательством РФ - 1 млрд 80 млн рублей; на гарантии, предоставляемые работникам дороги и членам их семей сверх законодательства РФ - 1 млрд 813 млн рублей. На реализацию коллективного договора ОАО «РЖД» на ЮУЖД в 2012 году дорогой было израсходовано соответственно: 1 млрд 888 млн рублей и 2 млрд 703 млн рублей. Все выплаты по коллективному договору производились в установленные сроки».

Соблюдены и гарантии по оплате труда. Как отмечено в докладе, среднемесячная заработная плата работников по полигону ЮУЖД, занятых на перевозках, в 2012 году составила 30,5 тыс. руб., что на 5,4% выше уровня 2011 года, а



реальная заработная плата выросла на 0,3% при росте производительности труда на 1%. При этом выдержано экономически обоснованное соотношение между ростом реальной заработной платы и производительностью труда. В соответствии с обязательствами коллективного договора заработная плата работников индексировалась исходя из уровня роста потребительских цен. С 1 марта 2013 года также проведена индексация заработной платы на 1,9%. Величина минимального размера оплаты труда в компании сегодня составляет 7 тысяч 23 рубля.

Главная роль профсоюзной организации - улучшение условий труда и жизни людей, которых она объединяет. Они оценивают работу профсоюзов по ситуации на собственном предприятии, в организации.

Работу Дорожного комитета делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной.

Наталья Иванова

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Олимпиада для всех» (на основании Постановления Исполкома ФНПР от 23 января 2013 г.). Он посвящен предстоящим зимним Олимпийским играм в Сочи в 2014 году и проводится с целью усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях.

Основные задачи:

- пропаганда здорового образа жизни;
- популяризация массовой физической культуры и спорта;
- повышение внимания работодателей и властных структур к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом;
- художественное отображение посредством искусства фотографии работы профсоюзов в области физической культуры и спорта, достижений профсоюзных спортсменов.

Фотоконкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных объединениях организаций профсоюзов, в федеральных округах, общероссийских объединениях в период с 1 апреля по 1 июня 2013 г.

Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов подводят итоги 1-го этапа, организуют фотовыставки работ участников конкурса, направляют фотоработы победителей в Оргкомитет ФНПР.

2-й этап проводится с 1 июля по 1 сентября 2013 г. с подведением итогов и определением победителей фотоконкурса.

В конкурсе участвуют фотографы – члены профсоюзов.

На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2008 по 2013 гг. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. Участие без представления исключено.

Фотографии направляются:

в электронном виде на CD или DVD диске (E-mail: profred@bk.ru) в формате jpg, rav или tiff разрешение – 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей или в отпечатанном виде размером 20 см x 30 см.

Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр.

К фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием: названия работы, года создания, ФИО автора, места работы автора, домашнего адреса (по желанию), номера контактного телефона.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

Критерии оценки:

- соответствие тематике фотоконкурса (пропаганда здорового образа жизни, достижений в области физической культуры и спорта, ветеранов физкультурно-спортивной работы – наставников молодежи, выдающихся спортсменов);
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Лучшие фотографии, представленные на конкурс, будут опубликованы на страницах профсоюзной печати, представлены в экспозициях выставок.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе, третье призовые места.

Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями за:

- 1 место – 7 тысяч рублей;
- 2 место – 5 тысяч рублей;
- 3 место – 3 тысячи рублей.



ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПРАЗДНИК НА ЛЫЖНЕ

Областной комитет профсоюза жизнеобеспечения провел традиционные лыжные соревнования. Местом проведения стал парк культуры и отдыха имени Гагарина, куда 10 марта съехались более 100 человек – спортивные команды со своими болельщиками и группами поддержки. В этом году соревнования были посвящены 65-летию юбилею Федерации профсоюзов Челябинской области.

Участвовали восемь команд: МУП «ПОВВ», ООО Компания «Жилкомсервис», ООО «ПЖРЭО Курчатовского района», МУП «Челябинские коммунальные тепловые сети», МУП «Челябинские системы теплоснабжения», ОАО «Челябинскгоргаз», МУП «ДРСУ», ЗАО ЭСК «Южуралстройсервис».

В этот день хорошему настроению всех участников соревнования сопутствовали не только погода, но и четкая организация проведения соревнований под руководством Шушарина Ю.В. – представителя лыжной базы. Особый колорит празднику придали бесплатное угощение горячим сладким чаем с пирогами. Каждый желающий, особенно дети, подходил не по одному разу отведать угощение и выразить свою благодарность.



Итоги соревнований подвелись в командном первенстве и личном зачете по трем возрастным группам среди женщин и мужчин: от 18-39 лет, от 40-50 лет и свыше 50 лет.

Лидером в командном первенстве и обладателем кубка стала команда МУП «ПОВВ». II место заняла команда ООО Компания «Жилкомсервис» и III место у команды ООО «ПЖРЭО Курчатовского района».

В личном зачете среди женщин по 1-й возрастной группе победили: К. Ваханова (МУП «ПОВВ»), Н. Городничкая (МУП «ДРСУ»), Д. Позднышева (МУП «ЧКТС»); по 2-й возрастной группе Р. Галина (ООО Компания «Жилкомсервис»), И. Сухомлинова (ЗАО ЭСК «Южуралстройсервис»).

Среди мужчин лучшие результаты показали по 1-й группе: М. Ратников (МУП «ПОВВ»), А. Сафин (ООО Компания «Жилкомсервис»), И. Свистунов (ЗАО ЭСК «Южуралстройсервис»);

по 2-й группе: А. Ворожейкин (МУП «ПОВВ»), О. Бронников (МУП «ЧСТ») и А. Сычев (ООО Компания «Жилкомсервис»);

по 3-й группе – В. Поларшинов и И. Фахрутдинов (ООО «ПЖРЭО Курчатовского района»), А. Полифертов (ОАО «Челябинскгоргаз»).

Победители награждены почетными грамотами президиума обкома профсоюза и денежными премиями.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций в декабре прошлого года дала разъяснение по вопросам, касающимся обработки персональных данных работников.



В разъяснении говорится, что обработка персональных данных работника, государственного служащего не требует получения их согласия при условии, что объем обрабатываемых работодателем персональных данных не превышает установленные перечни, а также соответствует целям обработки, предусмотренным трудовым законодательством, законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Работодатель вправе без соответствующего согласия осуществлять обработку персональных данных работника в случаях, предусмотренных коллективным договором, в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, соглашением, а также локальными актами работодателя, принятыми в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ.

Передача персональных данных работников в Фонд социального страхования РФ, Пенсионный фонд РФ осуществляется без их согласия. Согласие работника, государственного служащего также не требуется в случаях, связанных с выполнением ими должностных обязанностей, в том числе при выезде в командировку (в соответствии с Правилами оказания гостиничных услуг в РФ, утвержденными постановлением Правительства РФ от 25.04.97 №490, нормативными правовыми актами в сфере транспортной безопасности).

Не требуется согласия работников при передаче работодателем персональных данных работников, государственных служащих в налоговые органы, военные комиссариаты, профсоюзные органы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Так, в соответствии со ст. ст. 17, 19 Федерального закона от 12.01.96 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам. А также осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ и другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

Согласие работника на передачу персональных данных не требуется при получении работодателем мотивированных запросов от органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов безопасности, государственных инспекторов труда при осуществлении ими государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных органов, уполномоченных запрашивать информацию о работниках в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Следует отметить, что передача персональных данных работника кредитным организациям, открывающим и обслуживающим платежные карты для начисления заработной платы, осуществляется без его согласия в следующих случаях:

- договор на выпуск банковской карты заключался напрямую с работником и в тексте договора имеются положения, предусматривающие передачу работодателем персональных данных работника;
- наличие у работодателя доверенности на представление интересов работника при заключении договора с кредитной организацией на выпуск банковской карты и ее последующем обслуживании;
- соответствующая форма и система оплаты труда прописана в коллективном договоре (ст. 41 Трудового кодекса РФ).

При привлечении сторонних организаций для ведения кадрового и бухгалтерского учета работодатель обязан соблюдать требования, установленные ч. 3 ст. 6 Федерального закона «О персональных данных», в том числе, получить согласие работников на передачу их персональных данных.

Согласие работника на обработку его персональных данных не требуется при осуществлении пропускного режима на территории служебных зданий и помещений работодателя, при условии, что организация пропускного режима осуществляется работодателем самостоятельно либо если указанная обработка соответствует порядку, предусмотренному коллективным договором, локальными актами работодателя, принятыми в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ.

Относительно обработки персональных данных уволенных работников необходимо пояснить следующее:

- Работодатель вправе обрабатывать персональные данные уволенного работника в случаях и в сроки, предусмотренные федеральным законодательством. К таким случаям относится обработка персональных данных в рамках бухгалтерского и налогового учета.
- При организации архивного хранения, комплектования, учета и использования архивных документов, содержащих персональные данные работников, также не требуется их согласие на обработку персональных данных.
- Следует обратить особое внимание на обработку персональных данных лиц, включенных в кадровый резерв. Она может осуществляться только с их согласия, за исключением случаев нахождения в кадровом резерве действующих сотрудников, в трудовом договоре которых определены соответствующие положения.

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам редактора В. А. Широков

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 574.
Подписано в печать 27.03.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная